



Depuis 70 ans,
à vos côtés pour de
nouvelles conquêtes !

CFE-CGC Aéroconseil

Blagnac

19 octobre 2010

Partageons nos **PASSIONS**



AÉRONAUTIQUE ESPACE



DÉFENSE



Depuis 70 ans,
à vos côtés pour de
nouvelles conquêtes !



Depuis 70 ans,
à vos côtés pour de
nouvelles conquêtes !

Partageons nos
PASSIONS

- **Le syndicat de CFE-CGC l'Aéronautique, Espace et Défense;**
 - Valeurs;
 - Organisation.
- **La CFE-CGC chez Aeroconseil**
 - Section CFE-CGC Aeroconseil;
 - Bilan d'activités;
 - Objectifs et projets;
 - Organisation;
 - Candidats aux élections du Comité d'Entreprise et des Délégués du Personnel;



Depuis 70 ans,
à vos côtés pour de
nouvelles conquêtes !

Partageons nos
PASSIONS

LE SYNDICAT DE L'AÉRONAUTIQUE ESPACE ET DÉFENSE

- **Créé en 1936, le SNCTAA est le seul syndicat national représentant le personnel d'encadrement de l'industrie de l'Aéronautique, de l'Espace et de la défense.**
- **Il s'appelle désormais :**

**CFE-CGC Aéronautique, Espace Défense
(CFE-CGC AED)**



Depuis 70 ans,
à vos côtés pour de
nouvelles conquêtes !

Partageons nos
PASSIONS

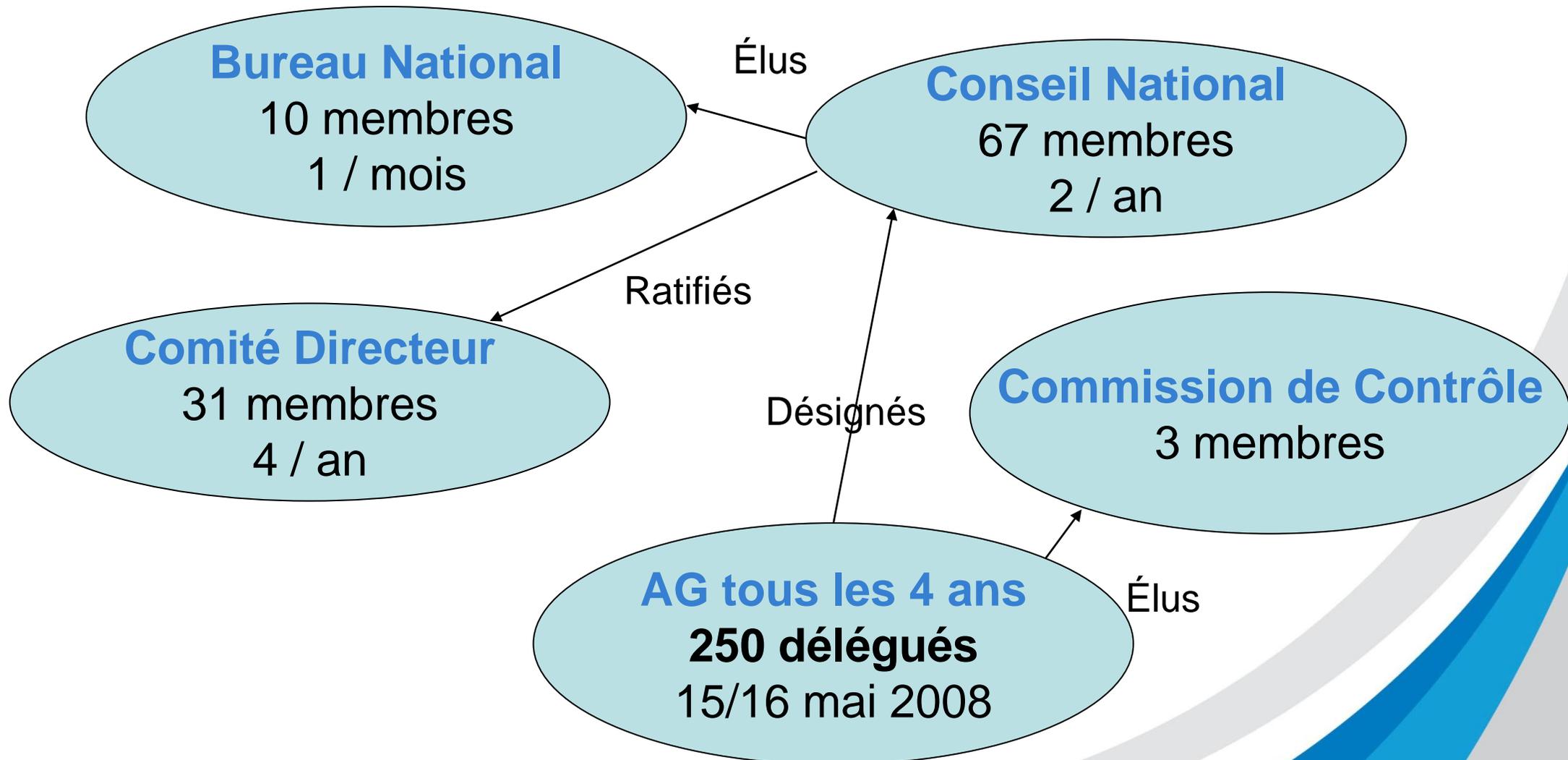
CFE-CGC Aéronautique, Espace Défense (A. E. D.)

Premier syndicat professionnel de la Confédération CFE-CGC
et de la Fédération de la Métallurgie CFE-CGC.

L'industrie Aéronautique Espace Défense représente :

- 435 000 emplois directs en Europe et 1 200 000 en intégrant la sous-traitance.
- En France, elle représente 230 000 emplois dont 100 000 emplois au GIFAS .

Structure du syndicat A.E.D.



Bureau AED



- **Bernard Valette** : Président - *chargé de la Communication*
- **Marc Legrand** : Secrétaire Général – *chargé du développement*
- **Serge Del Tedesco** : Trésorier – *chargé de la protection sociale*
- **Ludovic Andrevon** : *en charge des DSC et du livre blanc*
- **Frédéric Laroche** : Trésorier adjoint - *chargé de la formation*
- **Anne-Catherine Cudennec**: Vice-présidente - *chargée de l'Europe*
- **Franck Greuse**: *chargé des secrétaires régionaux et territoires*
- **Jean-Pierre Gibeaud** : *chargé de la propagande, des retraités et réseaux.*
- **Marc Perrin** : *chargé de l'information (web, informatique...)*
- **Daniel Verdy** : *coordination Bref Aéro et relation presse*

Comité Directeur 1/2

LES EXPERTS :

- Equilibre et diversité
- Développement Durable
- Industrie Aéronautique
- Industrie Spatiale
- Industrie de Défense
- Recrutement et développement
- Emploi et social
- Jeunes, Expatriés :

Marie-Line BRUGIDOU

Olivier LAMBEAUX

Vincent LOIZEAU

Thierry PREFOL

Christophe DUMAS

Félix CHIARAMONTE

Jean- F. FOUCARD

Marc LEGRAND

Comité Directeur 2/2

LES SECRETAIRES REGIONAUX

- Pays de Loire, Bretagne & Poitou-Charente
Georges LEMARIE
- Aquitaine
Patrick DEBAERE
Colette COUSINIE
- Ile-de-France et Normandie
Jean-Louis TAILLEFER
- Nord-Pas-de-Calais & Champagne-Ardennes
Lucien BERTOZZI
- Midi-Pyrénées
Jean-Pierre DELAMARRE
- Centre
Norbert MERCADAL
- P.A.C.A.



Depuis 70 ans,
à vos côtés pour de
nouvelles conquêtes !

Partageons nos
PASSIONS

Objectifs fixés:

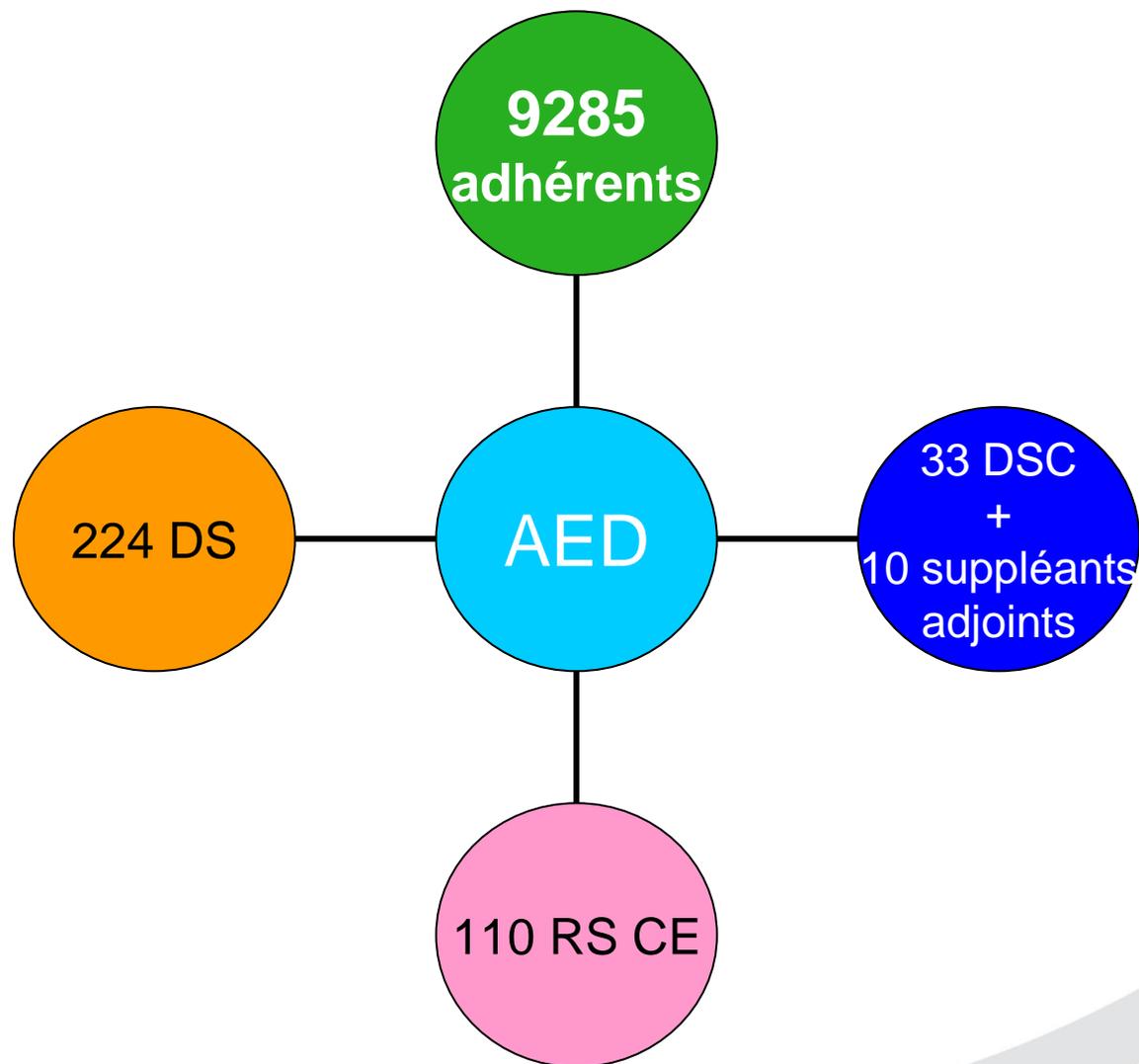
Congrès Bruges 2005

Fin 2010: 10 000 adhérents

Congrès Giens 2008

Fin 2012: 12 000 adhérents

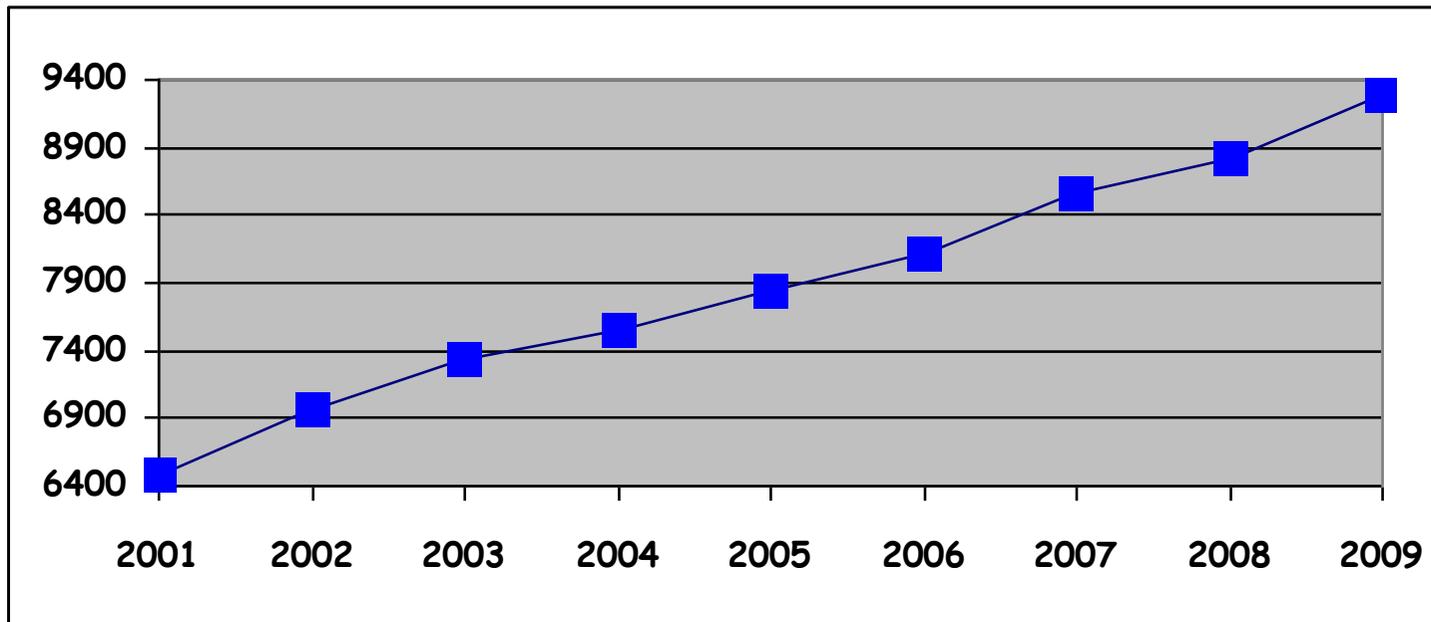
Le syndicat A.E.D. en chiffres au 31 décembre 2009



Evolution du Nombre d'adhérents

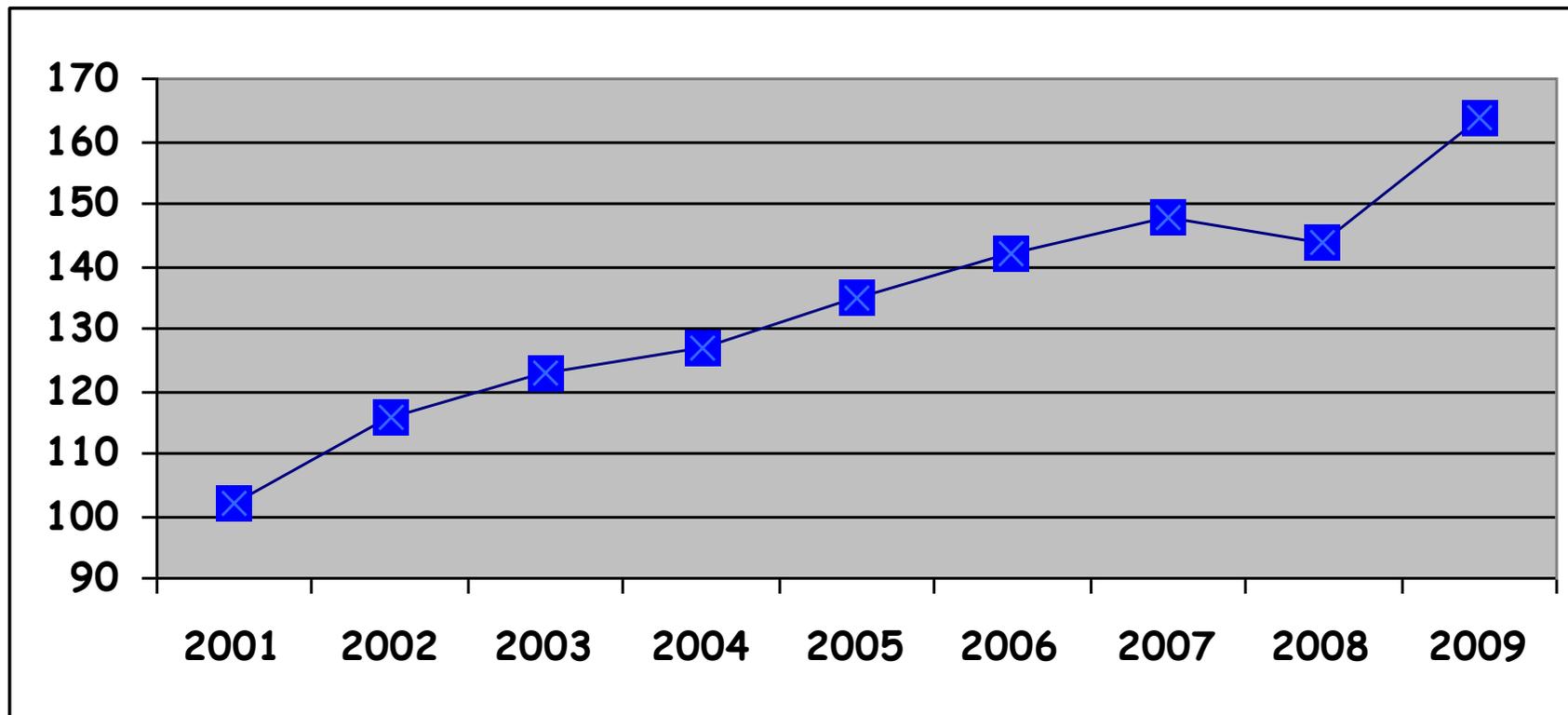
Fin 2008 = 8 815 adhérents

Fin 2009 = 9285



Evolution du Nombre de Sections

Fin 2009 = 164 sections



Répartition des adhérents dans les sections à fin 2008

% sections	Nombre d'adhérents	% d'adhérents
30%	2-5	2%
40%	6-20	7%
20%	21-100	16%
9%	101-500	39%
1%	> 500	36%

- 90% des sections représentent 24% des adhérents
- 10% des sections représentent 75% des adhérents
- 2 sections représentent 37% des adhérents



Depuis 70 ans,
à vos côtés pour de
nouvelles conquêtes !

Partageons nos
PASSIONS

Former plus pour mieux se développer

La Formation:

Un des piliers du développement
de notre syndicat



Depuis 70 ans,
à vos côtés pour de
nouvelles conquêtes !

Partageons nos
PASSIONS

Stages de formation CFE-CGC A.E.D.

TYPES DE STAGE réalisés en 2009

Premier degré
Deuxième degré
Elections professionnelles
Stage retraite
Stage prévoyance
Formation « développement CFE-CGC AED »

NOMBRE DE STAGES

3
3
2
1
1
5

TYPES DE STAGES prévus en 2010

Ouverture vers le syndicalisme (niv 1)

Représentation du personnel dans l'entreprise (niv 2)

Elections professionnelles dans l'entreprise

Partage d'expérience

Développement syndical dit 'Bagnaschino'

Retraite et protection sociale

Communication et Informations syndicales

PROPAGANDE:

De nombreux supports sont disponibles:

- Affiches
- Livrets divers
- Boite a outils

Ils sont a votre disposition en faisant la demande au siège de Sèvres

INFORMATIONS SYNDICALES:

- Bref-aéro,
- Fer de lance,
- Lettre Confédérale,
- Encadrement magazine,
- sites internet

PRINCIPAUX DEVOIRS DE LA SECTION SYNDICALE:

- **Assemblée Générale:** élection d'un Bureau
- **Mise en place d'une structure active** tournée vers le développement
- **Tractage et vie des panneaux syndicaux**
- **Réunions à thèmes**
- **Communication** vers le siège AED, l'UD, les autres Sections.....
- **Etc...**conserver ses retraités, monter des réseaux...

**Le siège de votre syndicat :
SNCTAA**

66 rue des Binelles 92310 SEVRES

tél : 01 46 256 008 – fax 01 45 341 488 – contact@snctaa.fr

Vos interlocutrices au siège du syndicat :

- Murielle STEIMER** : attachée de Direction
- Tiphaine GASC** : adjointe de Murielle STEIMER
en charge de la comptabilité
- Jany CORMAN** : en charge de la Formation
- Andréa GUYOT** : en charge du groupe EADS.



Depuis 70 ans,
à vos côtés pour de
nouvelles conquêtes !

Partageons nos
PASSIONS

La CFE-CGC chez AEROCONSEIL



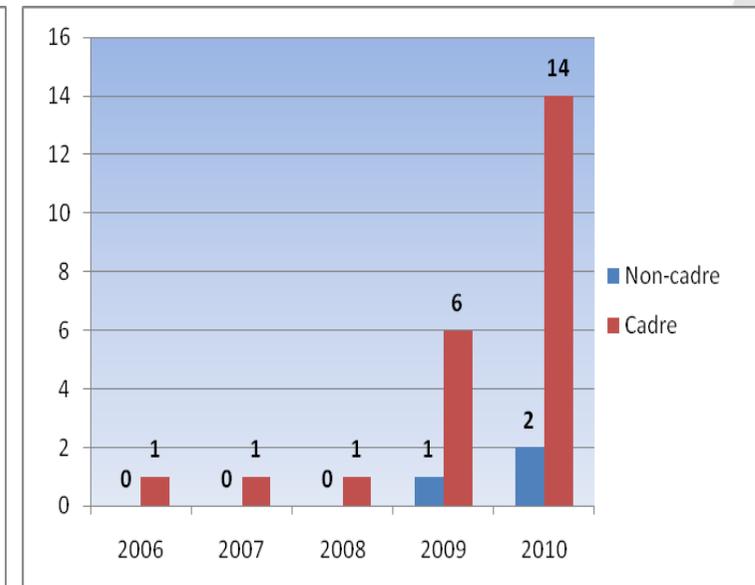
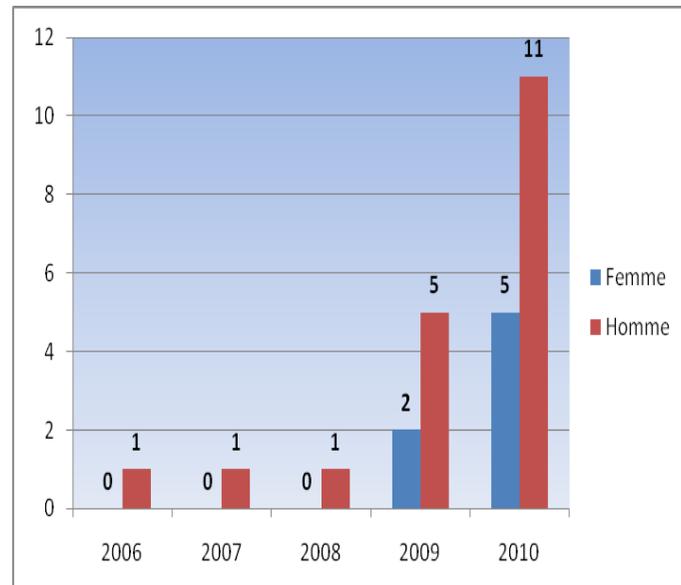
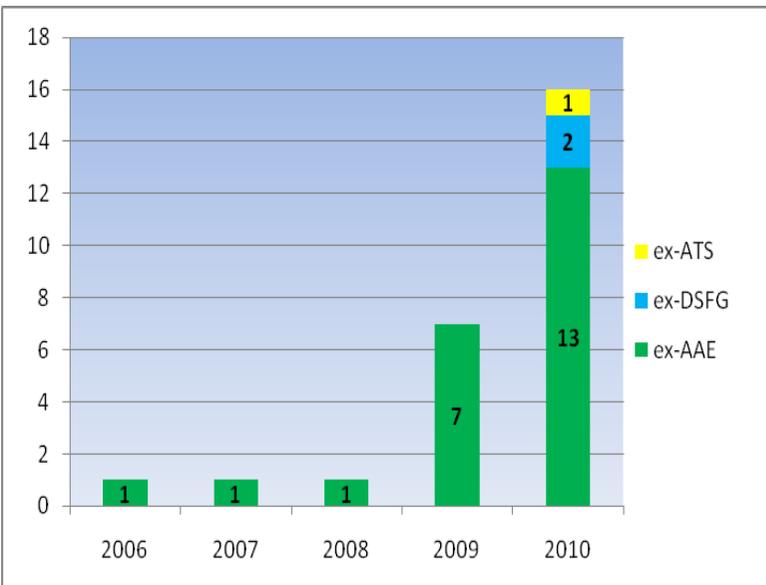
Depuis 70 ans,
à vos côtés pour de
nouvelles conquêtes !

Partageons nos
PASSIONS

- **La section CFE-CGC Aeroconseil**
- **Le bilan d'activités**
- **Les objectifs et les projets**
- **La structure et le fonctionnement**
- **Le bureau**
- **Les candidats aux élections du Comité d'Établissement et des Délégués du Personnel**

Section CFE-CGC Aeroconseil

- **Création en 2006**
 - Rattachement au syndicat Aéronautique Espace et Défense (AED)
- **Effectifs**





Depuis 70 ans,
à vos côtés pour de
nouvelles conquêtes !

Partageons nos
PASSIONS

Bilan d'activités CFE-CGC Aeroconseil

• 2007

- Négociation annuelle obligatoire
 - Mise en place de l'intéressement (2007, 2008, 2009),
 - Transformation de la prime groupe en intéressement (en moyen 1121€)
 - Fixation du taux de la prime annuelle
 - 9,5% pour les cadres
 - 8,33 % pour les non-cadres
 - Compte épargne du temps,
 - Plafond de capitalisation est fixé à 30j
 - 4 jours de récupération de surcharge par an sans justification,

Bilan d'activités CFE-CGC Aeroconseil

• 2007

- Négociation annuelle obligatoire
 - Mise en place de l'intéressement (2007, 2008, 2009),
 - Transformation de la prime groupe en intéressement (en moyen 1121€)
 - Fixation du taux de la prime annuelle
 - 9,5% pour les cadres
 - 8,33 % pour les non-cadres
 - Compte épargne du temps,
 - Plafond de capitalisation est fixé à 30j
 - 4 jours de récupération de surcharge par an sans justification,

2008 Bilan d'activités CFE-CGC Aeroconseil

– Négociation annuelle obligatoire

- Augmentation de salaires,

- Enveloppe augmentation générale : 0,65% de la masse salariale

Salaire brut mensuel	< 1700€	< 2700€	< 3200€	> 3200€
Taux AG	1%	0,7%	0,55%	0,5%

- Enveloppe augmentation individuel salaire : 2,15% de la masse salariale

- Augmentation de la valeur des tickets restaurant à 8,5€ (+ 0,5€ / ticket)

– Accord de prime de pénibilité : critères de pénibilité, métiers, indemnités

– Accord de la journée de solidarité;

– Principe d'application de la politique salariale;

– Rachat des RTT : 5 jours avec majoration 125% pour les non-cadres et 110% pour les ingénieurs et cadres;

– Télétravail.

Bilan d'activités CFE-CGC Aeroconseil

• 2009

– Négociation annuelle obligatoire

- Augmentation de salaires,
 - Enveloppe augmentation générale : 0,05% de la masse salariale → 1% pour les salaires < 2000€ brut mensuel;
 - Enveloppe augmentation individuel salaire : 2% de la masse salariale.
- Intéressement : budget supplémentaire 470k€;
- Abondement : budget 160k€;
- Rachat des RTT : la totalité des RTT avec majoration 125% pour les non-cadres et 110% pour les cadres;
- Compte Epargne Temps (CET) : possibilité d'alimenter le CET avec les jours RTT;
- Insertion professionnelle des travailleurs handicapés et des seniors : groupe de travail.



Depuis 70 ans,
à vos côtés pour de
nouvelles conquêtes !

Partageons nos
PASSIONS

Bilan d'activités CFE-CGC Aeroconseil

• 2009

- L'élection professionnelle le 18 juin 2009 (selon la nouvelle loi Août 2008 portant sur la modernisation de la démocratie sociale):
 - Taux de participation 63%,
 - La CFE-CGC a obtenu 87% de suffrage.

Bilan d'activités CFE-CGC Aeroconseil

• 2010

- Négociation annuelle obligatoire
 - Mise en place du PERCO (Plan d'Épargne pour la Retraite Complémentaire Collectif);
 - Abondement au PERCO : budget de 130k€;
 - Plan d'actions pour maintenir l'emplois des séniors (3 ans):
 - Anticipation de l'évolution de carrières professionnelles;
 - Amélioration des condition de travail et prévention des situations pénibles;
 - Développement des compétences, qualification et accès à la formation professionnelle;
 - Aménagement fins de carrières et transition entre activités et retraite;
 - Transmissions des savoirs, des compétences et développement du tutorat.
- Accord intéressement pour 2011, 2012 et 2013 plus avantageux que celui précédent.



Depuis 70 ans,
à vos côtés pour de
nouvelles conquêtes !

Partageons nos
PASSIONS

Bilan d'activités CFE-CGC Aeroconseil

• 2010

– Désaccord sur la politique salariale de la Direction

- 0% AG, 0% AIS et 0 promotions

- Le CFE-CGC a organisé :

- Un mouvement de débrayage le 08 avril à Blagnac;
- Une manifestation le 17 juin à St Martin du Touch.

pour protester contre la politique salariale 2010 et le projet de délocalisation des compétences en Tunisie de la Direction.

Bilan d'activités CFE-CGC Aeroconseil

- **Formations / conférences**

Formations / conférences	2007	2008	2009	2010
Ouverture vers le syndicalisme (Paris)	1		5	
Comité d'Etablissement (Paris)	1		1	
La représentativité syndicale (Paris et Toulouse)		2		
Prudhommale (Montpellier)		1		
Expression vocale et gestuelle (Paris)				1
Transparence financière (Toulouse)				1
Conférence « Egalité homme/femme » (Toulouse)				2



Depuis 70 ans,
à vos côtés pour de
nouvelles conquêtes !

Partageons nos
PASSIONS

Objectifs et projets de la CFE-CGC Aeroconseil

- Réaffirmer sa représentativité lors des élections du 17 novembre 2010
- Défendre les intérêts des collaborateurs non cadres et cadres:
 - Convention collective unique (négocier pour passer en accords entreprise les avantages de la convention collective Transport Aérien);
 - Rémunération, harmonisation de la prime annuelle;
 - Emplois;
 - Mutuelle obligatoire pour les non-cadres;
 - Assurance des déplacements professionnels en vélo et piéton;
 - Egalité homme / femme (rémunération, promotion et formation);
 - Conditions de travail : grands-voyageurs, pénibilité, stress,...
 - Télétravail pour les collaborateurs à temps partiels.



Depuis 70 ans,
à vos côtés pour de
nouvelles conquêtes !

Partageons nos
PASSIONS

Objectifs et projets de la CFE-CGC Aeroconseil

- **Mettre en place des nouveaux projets au sein du Comité d'Entreprise**
 - Licences aux sportifs;
 - Chèques vacances;
 - Centres de loisirs enfants;
 - Crèche;
 - Voyages;
 - Nouveaux partenariats (location de voitures, contrôle techniques, banques,...)
 - Nouveau site du CE plus interactif (commande des billetteries, réservation des matériels, groupe de discussions...)



Depuis 70 ans,
à vos côtés pour de
nouvelles conquêtes !

Partageons nos
PASSIONS

La Section CFE-CGC Aéroconseil

La structure

- **Plus la section syndicale est forte, solidaire et unie, plus elle est reconnue et écoutée.**
 - Un Bureau pour animer la section :
 - Un secrétaire;
 - Un trésorier;
 - Un délégué syndical pour représenter la section auprès de la Direction et des autres organisations syndicales.
 - Un représentant syndical au CE pour porter les valeurs de la CFE-CGC au sein du CE.
 - ***Les décisions doivent être prises au niveau de la Section syndicale par l'ensemble des adhérents***
 - ***Activités sociales et culturelles, accords entreprise, manifestations...***



Depuis 70 ans,
à vos côtés pour de
nouvelles conquêtes !

Partageons nos
PASSIONS

La Section CFE-CGC Aéroconseil

La structure

- **Secrétaire** en charge de l'animation et du management de la section:
- **Trésorier** en charge du collectage des cotisations, des attestations fiscales et du suivi des formations syndicales
- **Délégués du Personnel** représentants de la CFE-CGC et de la section sur le « terrain » (écoute, relais)
- **Elus au C.E.** représentants de la CFE-CGC et de la section aux instances et dans la gestion du C.E.
- **Délégué Syndical** désigné par l'organisation, il représente la CFE-CGC dans la « vie » de la section.
- **Représentant Syndical** apporte auprès du C.E. la vision et la gestion des actions sociales, le message de la Section Aéroconseil.
- **Des adjoints, des correspondants** selon dossiers et sujets....



Depuis 70 ans,
à vos côtés pour de
nouvelles conquêtes !

Partageons nos
PASSIONS

La Section CFE-CGC Aéroconseil

Le fonctionnement

La tenue d'une réunion de Bureau chaque semaine

Pour prendre connaissance des affaires, de l'ambiance et traiter les affaires courantes

La tenue d'un Conseil Syndical (tous les élus et désignés CFE-CGC) tous les trois mois et de manière extraordinaire selon les actualités

La tenue d'une assemblée générale de la section tous les ans

pour présenter le bilan d'activité et permettre le renouvellement des membres de la section

La participation active de correspondants dans les groupes d'experts, dans les réseaux locaux, dans les formations.....

La Section CFE-CGC Aéroconseil Le bureau

- **Secrétaire** : Jessica DESCHAMPS



- **Trésorier** : Philippe CAPDEPUY



- **Délégué Syndical** : LE Duc Hoa



La Section CFE-CGC Aéroconseil Candidats aux élections Comité d'Entreprise



Duc-Hoa LE



Jessica DESCHAMPS



Jean-Luc Perodeau



Philippe CAPDEPUY



Aurélie LEGRAND



Ana-Maria CREMEL



Rachid EL-MAFKOUK



Mathieu HOC (sup.)

La Section CFE-CGC Aéroconseil Candidats aux élections Délégués du Personnel



Aude CHEVAL



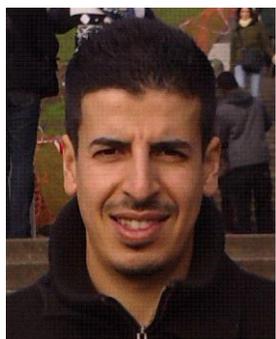
Duc-Hoa LE



Jessica DESCHAMPS



Aurélie LEGRAND



Youssef FAHER



Ana-Maria CREMEL



Rachid EL-MAFKOUK



Céline BADUFLE (sup.)



Frédéric Millet (sup.)



Depuis 70 ans,
à vos côtés pour de
nouvelles conquêtes !

Partageons nos
PASSIONS

Vous êtes acteur de votre avenir...

Merci de votre attention...