Election du Comité d'Entreprise et des Délégués du Personnel Aeroconseil
du 17 au 23 novembre 2010
VOTEZ pour une équipe professionnelle, expérimentée et engagée

VOTEZ pour les listes de la CFE-CGC

http://cfecgc.aeroconseil.free.fr/

Blagnac, le 16 novembre 2010

Cher(e)s collègues,

Demain, vous êtes appelés à participer à l'élection de votre Comité d'Entreprise et vos Délégués du Personnel.

La CFE-CGC Aeroconseil a mis à votre disposition un site internet :

http://cfecgc.aeroconseil.free.fr

afin de vous présenter notamment :

Son équipe

L'équipe CFE-CGC Aeroconseil est professionnelle, expérimentée, solidaire, engagée, motivée, disponible et à l'écoute.

La CFE-CGC Aeroconseil appartient à un réseau inter-entreprises du secteur aéronautique. Ainsi, elle a le support et le soutien de la CFE-CGC Airbus et de la CFE-CGC Aéronautique Espace et Défense à Paris (échange d'expériences, soutien juridique).

Son bilan d'activités

Depuis 2006, la CFE-CGC a négocié, entre autres, pour *l'ensemble des collaborateurs Aeroconseil* : les augmentations de salaires, la revalorisation des tickets restaurants, la mise en place de l'intéressement, de l'abondement, de la participation, du rachat de RTT.

Avec l'aide d'une assistante en CDI, l'équipe CFE-CGC a mis en place, au sein du CE AAE actuel : une billetterie, un site intranet, un flash info interactif, des chèques emploi service universel (CESU), des sorties WE, des soirées et des chèques cadeaux, etc.

Ses projets à venir

La CFE-CGC Aeroconseil continuera à défendre l'intérêt général de *l'ensemble des collaborateurs* en termes :

- d'emploi (l'emploi ne doit pas être la victime de la réorganisation interne, du plan E2S et de la délocalisation),
- de rémunérations,
- de transition de la convention collective Transport Aérien vers celle de Bureau d'Etudes,
- d'égalité homme/femme,
- de mutuelle santé pour tous,
- d'augmentation du budget CE social et culturel,
- d'aide au financement de garde d'enfants.

La CFE-CGC Aeroconseil poursuivra et diversifiera ses prestations sociales et culturelles : chèques vacances, voyages, centre de vacances, aide au financement d'activités sportives et culturelles, partenariat avec le CE d'Airbus France, etc.

VOTEZ pour une équipe qui a su construire de vrais projets
et s'engage encore plus pour VOUS
VOTEZ pour les listes de la CFE-CGC

L'équipe CFE-CGC Aeroconseil

Merci de ne pas jeter sur la voie publique

Tourner la page svp

Consultez **http://cfecgc.aeroconseil.free.fr** pour découvrir les programmes de l'équipe **CFE-CGC**

	LE Duc-Hoa. 39 ans, pacsé. Je suis rentré chez Aeroconseil en 2000 et travaille au sein de la solution center ASI, à Bérénice, sur les process et les outils. Je me suis investi au CE/DP depuis 2002 et à la CFE-CGC depuis 2006 pour défendre les intérêts de nous tous.		**Aurélie LEGRAND.** 27 ans, 1 enfant pour très bientôt et chez Aeroconseil depuis 2007. Hôtesse d'accueil à Croix du Sud jusqu'en Avril 2010, j'ai rejoint le solution center ACE, à EOLE, en tant qu'assistante projet. Elue titulaire DP, puis CE non cadre depuis 2009, je souhaite représenter l'ensemble de nos collaborateurs et défendre plus particulièrement les intérêts et les droits des non-cadres, opérationnels ou fonctionnels. J'ai souhaité m'engager plus directement en me syndiquant cette année auprès de la CFE-CGC car les actions concrètes menées conjointement dans les domaines social et socio-culturel (évolution et professionnalisation des offres du CE AAE) ainsi que la motivation de toutes les personnes impliquées m'ont convaincu du dynamisme et du sérieux de cette organisation au sein de notre société.
	Jean-Luc PERODEAU. 32 ans, pacsé, 2 enfants. Chez Aeroconseil depuis 2005, je suis resté 4 ans et demi dans l'aménagement cockpit (AAE) avant de rejoindre les modifications cabine (Solution Center CMM, à EOLE). J'ai rejoint la liste CFE-CGC pour qu'elle soit plus représentative, et que donc nos élus soient plus légitimes et plus forts.		**Ana-Maria CREMEL.** J'ai 33 ans, comme chez le médecin. Je suis rentré chez AEROCONSEIL en 2003 et je travaille aujourd'hui au sein de la solution center CMM, à AQUILON sur le process et la gestion de configuration (projet recherche). J'ai rejoint la liste CFE-CGC pour les valeurs qu'elle représente mais surtout pour défendre nos intérêts à tous. Ma devise : *Les grandes choses sont faites de beaucoup de petites choses*.
	Ferdinando AGOVINO. J'ai 47 ans et je suis Italien, expatrié en France depuis 1991. J'ai rejoint Isoscope il y a trois ans et depuis quelques mois je suis salarié Aeroconseil (solution center CMM, sur site Airbus M86). En mission chez Airbus en tant que RSMQL ASF A350. J'ai rejoint la liste CFE-CGC pour contribuer à la défense des intérêts de nos collègues.		**Mathieu HOC (basé à Bérénice).** J'ai 33 ans et travaille depuis 5 ans chez Aeroconseil (d'abord sur des systèmes d'antigivrage avion pour Airbus, puis sur de la validation de pilote automatique pour Thalès). Les dernières décisions de la direction concernant la politique salariale de 2010 m'ont poussé à m'intéresser au milieu syndical. J'ai donc décidé de rejoindre la CFE-CGC qui est le syndicat le plus proche de mes opinions personnelles.
	Rachid EL-MAFKOUK. J'ai 44 ans. Je suis rentré chez Aeroconseil en 2006 et je travaille au sein de la solution center ACE (site Airbus M30) sur les aspects architecture et ressources système. Je me suis investi au CE/DP (titulaire DP/suppléant CE) et à la CFE-CGC en 2009. Ma motivation est de mettre en valeur et faire valoir les intérêts des collaborateurs de notre entreprise.		**Jessica DESCHAMPS.** 36 ans, 2 enfants et chez AEROCONSEIL depuis 2003, j'ai travaillé dans le domaine des performances avion avant celui des commandes de vol (solution center ASI, sur site Airbus D24). Syndiquée à la CFE-CGC et élue titulaire CE et suppléante DP en 2009, j'aspire particulièrement à défendre les salariés pour que leurs droits soient équitables en matière de formation et d'égalité professionnelle.
	Romain VERNUSSE. J'ai 29 ans et cela fait près de 5 ans que je travaille pour Aeroconseil au sein de la solution center ASI et de la cellule AOAD/AEROD (bâtiment EOLE) en design et calcul aérodynamiques. Conscient de la nouvelle dynamique sociale au sein de ma société, je m'engage dans la liste CFE/CGC avec la volonté de représenter et défendre au mieux les intérêts de tous.		**Youssef FAHER (basé au M30).** 34 ans, Chez Aeroconseil depuis 2002, je suis resté 7 ans sur le réseau embarqué AFDX (ATA 42) avant de rejoindre la cellule ACOS récemment. Mon ancienneté chez AEROCONSEIL m'a permis de constater ses différents changements et évolutions, j'ai rejoint la liste CFE-CGC pour défendre et améliorer nos acquis sociaux, et faire que le CE soit plus proche et que vous soyez décideurs au niveau des produits et services qu'il vous apporte.
	Frédéric MILLET. 32 ans, 1 enfant. Je travaille pour AEROCONSEIL depuis 2003 sur les Performances Avion liées aux applications embarquées cockpit (Sol Center AOSI, site Galaxia). Comme Jean-Luc, je me suis engagé auprès de la CFE-CGC afin de mieux représenter les intérêts des collaborateurs et de renforcer la légitimé de nos élus.		**Philippe CAPDEPUY.** A 51 ans, je suis marié à une professionnelle de la petite enfance et père de 3 jeunes adultes. Entré chez Isoscope en 2001, depuis 2010 rattaché à la cellule SDA de CMM, je poursuis une mission de suivi méthode et qualité de logiciel embarqué (sur site client M86). Souhaitant soutenir toute action constructive pour l'épanouissement personnel et collectif des salariés et leurs familles, j'ai rejoint la section syndicale CFE-CGC Aeroconseil afin de renforcer sa dynamique.
	Céline BADUFLE. 30 ans, arrivée chez Aeroconseil en 2007. Je travaille à Galaxia sur les performances avion (SC ASI). Je viens de rejoindre l'équipe CFE-CGC entre autre à cause des événements survenus en ce début d'année. Je tiens à rester vigilante sur ce qui se passe dans la société afin que les intérêts des collaborateurs ne soient pas systématiquement oubliés.		**Aude CHEVAL.** J'ai 28 ans, mariée. Je travaille chez Aeroconseil depuis 5 ans au sein de la cellule HLSP (SC ASI - Bâtiment Bérénice) où je coordonne des activités de performances avions à l'atterrissage et au décollage. A la suite du désaccord sur la politique salariale en 2010, j'ai souhaité devenir actrice en intégrant la section syndicale CFE-CGC et en me présentant aux élections CE-DP. J'espère mettre à profit mon dynamisme pour faire avancer les intérêts de l'ensemble des collaborateurs.
	Patrick DE AZEVEDO. 29 ans, presque marié (Août 2011), presque 2 enfants (décembre 2010). Je suis chez Aeroconseil depuis 2003 au service Moyens Généraux (bâtiment EOLE). Je m'investis à la CFE-CGC pour renforcer l'équipe et au Comité d'Entreprise et des Délégués du Personnel pour défendre les droits des salariés, en particulier les non-cadres.		**Céline CLASSE.** 34 ans et 2 ans d'ancienneté chez aeroconseil. Avant de rejoindre la cellule Cockpit Layout & Human Factors (Solution Center ACE, bâtiment EOLE) en 2009, j'ai travaillé dans le domaine du contrôle aérien, notamment sur l'amélioration des interfaces des contrôleurs aériens et de leurs moyens de communications. Depuis, j'évolue côté bord. Sans être engagée dans le syndicat CFE-CGC, j'ai souhaité apporter mon soutien auprès de l'équipe engagée, sérieuse et motivée, ainsi qu'au CE, en m'impliquant plus activement au sein de l'organisation et apporter à mes collègues des offres sociales et culturelles, répondant au plus près de leurs besoins.